

Integriteitssessie ‘Collectief bewustzijn van RvC en Bestuur’



Stel, je krijgt als voorzitter van de raad van commissarissen (RvC) een anonieme brief dat de manager vastgoed van de corporatie bewust alleen het onderhoud laat verzorgen door een bevriende aannemer. Hoe ga je met deze anonieme brief om? Wat is integriteit? Hoe werkt jullie moreel kompas? Hoe gaan jullie het gesprek hierover met elkaar aan?

De corporatiesector heeft jarenlang onder het vergrootglas van media en landelijke politiek gelegen. Door grote fraudezaken, derivatenaffaires, hoge afkoopsommen voor ontslagen bestuurders en allerlei uitstapjes die afdreven van het verhuren van sociale huurwoningen. Corporaties zijn teruggegaan naar hun kerntaak: het verhuren van sociale huurwoningen. Veel meer nadruk is komen te liggen op het presteren van de woningcorporatie, onder andere door de Aedes Benchmark. Er zijn ook weer nieuwe vraagstukken ontstaan: buurten waar de leefbaarheid onder druk staat, weinig betaalbare woningen voor lage middeninkomens en ouderen die langer thuis willen wonen. Kortom, aan de ene kant heeft de corporatie een duidelijk wettelijk kader om binnen te opereren. Aan de andere kant willen corporaties ook de rand van de wet opzoeken, om woningen te bieden in wijken die in balans zijn. In dat spanningsveld opereren vraagt veel van medewerkers, managers, bestuurders en commissarissen. Werken met regels en vaste processen, maar ook met de eigen verantwoordelijkheid om weloverwogen keuzes te maken. In je rol als bestuurder of commissaris wordt gevraagd leiderschap te tonen en het moreel kompas van de organisatie te zijn.

Integriteit en de rol van “moreel kompas” zijn niet alleen op papier te vatten. Integer zijn en integer handelen hoort vanzelfsprekend te zijn. Integriteit periodiek agenderen als het goed gaat, voelt dat niet nogal nutteloos? Waar begin je en waar dient het toe te leiden? We bieden u in een PE-sessie op maat de mogelijkheid samen te groeien in bewustzijn. We behandelen op een praktische manier:

- Integriteit en governance: theorie vs. praktijk, nut en noodzaak.
- Het Atrivé integriteitsspel: met elkaar in gesprek over casuïstiek gebaseerd op de praktijk.
- Vervolg: wat is gezond vertrouwen en is er een functionerend handelingskader binnen uw organisatie en RvC ten aanzien van integriteit.

Deze sessie helpt om Governance op de volgende punten verder te ontwikkelen:

- ✓ Het onderling bespreekbaar maken van integriteit
- ✓ Toetsen hoe jouw afwegingen zijn ten opzichte van de anderen.
- ✓ Integriteitssensitiviteit
- ✓ Duiden en benoemen van het onderbuik gevoel
- ✓ Het ontwikkelen van een gezamenlijke handelingspraktijk.

Duur PE-sessie: 3 uur

Permanente Educatie: De deelnemers ontvangen een bewijs van deelneming met toekenning van PE-punten

Atrivé is CRKBO-geregistreerd en is daarmee gerechtigd om aan toezichthouders en bestuurders PE-punten (Permanente Educatie-punten), zoals verplicht gesteld in de Governancecode, te verstrekken. Aan cursisten die niet verplicht zijn tot permanente educatie kan een certificaat worden verstrekt. Door onze CRKBO-registratie kunnen we onze opleidingen btw-vrij aanbieden.

Bij alle opleidingen, sessies en trainingen van Atrivé gelden onze '[Kwaliteitseisen en -condities voor opleidings- en trainingsactiviteiten](#)' en daarmee verbonden voorwaarden en regelingen, waaronder de [klachtenregeling](#) opleidings- en trainingsactiviteiten.

Voor de Aw is het thema integriteit in de governance inspecties belangrijk. In de Governancecode wordt in een aantal bepalingen ingegaan op integriteit. De woningcorporatie dient het volgende te bewaken:

- RvC en bestuur zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie.
- Het bestuur zorgt voor een interne gedrags- of integriteitscode en een klokkenluidersregeling en publiceert deze op de website van de corporatie. Deze code beschrijft waarden en normen die medewerkers in acht moeten nemen.
- Bestuurder en commissaris werken met een kritische en open geest. Durf, onafhankelijk denken, samenwerkingsbereidheid en oog en respect voor elkaars rollen zijn daarin belangrijke elementen.
- De woningcorporatie legt actief verantwoording af, o.a. door visitatie en ondernemingsplan.
- RvC en bestuurder door de Autoriteit woningcorporaties fit en proper verklaard.
- Bestuurders en RvC voorkomen belangenverstrengeling en dienen ook de schijn daarvan te vermijden.



Anouk Oude Vrielink

senior adviseur HR
06 23 37 33 91

a.oudevrielink@atrive.nl >



Gerrit van Vegchel

algemeen directeur
06 52 67 01 12

g.van.vegchel@atrive.nl >



Joeri Zandvliet

adviseur
06 25 05 17 73

j.zandvliet@atrive.nl >

Contactgegevens

Adres:

Australiëlaan 5
3526 AB Utrecht

Telefoon: 030 693 60 00

Email: info@atrive.nl