



Woningbouwvereniging
Samenwerking Slikkerveer

Profielschets parttime voorzitter van het bestuur: inspirerend, empathisch, daadkrachtig en verbindend

Parttime, gemiddeld 4 uur per week

19 maart 2026 | Gerrit van Vegchel

Inhoudsopgave

1	Profiel Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveer: kleinschalig & betrokken	2
1.1	De opgave en uitdaging	2
2	De governance en de rol van het bestuur	3
2.1	Vacature in het bestuur: voorzitter	3
3	Wat verwachten wij van de parttime voorzitter van het bestuur	4
4	Dit maakt jou geschikt als parttime voorzitter van het bestuur	5
5	Reactie en procedure	6
5.1	Aanvullende informatie	6



1 Profiel Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveer: kleinschalig & betrokken

Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveer te Ridderkerk zorgt conform de Woningwet uit 2015 voor huurwoningen voor mensen met lagere inkomens. Onze missie is; *We zijn een lokaal verankerde onderneming die vanuit haar sociale verantwoordelijkheid investeert in betaalbaar wonen in een leefbare leefomgeving.* Samenwerking Slikkerveer is actief in de wijk Slikkerveer, gemeente Ridderkerk en bezit 137 eengezinswoningen en 32 seniorenwoningen. Alle huurwoningen vallen onder de categorie sociale huurwoningen. De wijk waarin ons bezit gelegen is heeft vooral een dorps karakter. De betrokkenheid bij de bewoners en de vereniging is groot.

Het kantoor van de woningbouwvereniging ligt centraal tussen de verhuurde woningen en is voor de bewoners zeer toegankelijk. Er is een actieve bewonerscommissie die nauw betrokken is bij beleidsontwikkeling en de prestatieafspraken met de gemeente.

Samenwerking Slikkerveer is een kleine professionele woningcorporatie. Het bestuur van de vereniging bestaat uit drie parttime leden. De organisatie heeft 2 medewerkers in dienst en het interne toezicht is belegd bij de raad van commissarissen (RvC). De RvC bestaat uit drie onafhankelijke personen.

De organisatie is financieel gezond en kenmerkt zich door een hands-on-mentaliteit en een pragmatische aanpak. De toegankelijkheid voor de bewoners is groot en de lijnen zijn kort. De onderlinge samenwerking tussen de medewerkers, het bestuur en de RvC verloopt soepel: de rollen zijn helder en men weet elkaar makkelijk te vinden. Met grote betrokkenheid zetten ze samen de schouders eronder om de gestelde doelen te realiseren en te zorgen voor een goede dienstverlening richting de huurders: we doen het samen!

1.1 De opgave en uitdaging

Samenwerking Slikkerveer heeft net als andere woningcorporaties te maken met volkshuisvestelijke vraagstukken zoals betaalbaarheid, verduurzaming en leefbaarheid. Er is ook een vastgoedopgave wat betreft het transformeren van een deel van de woningvoorraad zodat de woningen weer voldoen aan de kwaliteit van de huidige tijd. Ook moeten vervolgstappen worden gezet in de verduurzaming van het woningbezit. Dat is niet alleen een technisch vraagstuk, maar ook een gevoelig punt van communicatie. Verduurzaming kan niet zonder medewerking van bewoners en moet ook leiden tot verbetering van wooncomfort en leefkwaliteit. Zorgvuldige, eenduidige en daadkrachtige communicatie is nodig om te komen tot een gedragen aanpak.

Naast de volkshuisvestelijke opgave wil de organisatie nog stappen zetten in de professionalisering van de besturing. Concreet gaat het om:

- De bestuurskalender (planning & control-cyclus en de beleidscyclus): sturing vanuit een jaarplan waarbij de voortgang wordt getoetst. Door het wegvallen van de voorzitter is er achterstand opgelopen.
- Actualisatie van een aantal governance documenten waaronder het investeringsstatuut.
- Opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan en het maken van prestatieafspraken.
- De inkoop en aanbesteding: hoe zet je onderhoud op effectieve en efficiënte manier weg in de markt.
- Zorgen dat de organisatie in positie blijft in het maatschappelijk krachtenveld waarbij vormgeven aan de samenwerking met collega-corporaties in Ridderkerk een belangrijk aspect is.
- Bewaking van de governance, compliance en integriteit.

Naast de vastgoeduitdaging is er ook een sociaal-maatschappelijke opgave: zichtbaar zijn in wijken en buurten, passende ondersteuning bieden en bijdragen aan leefbaarheid in de wooncomplexen en de woonomgeving.



2 De governance en de rol van het bestuur

Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveer is een toegelaten instelling in de zin van artikel 19 van de Woningwet. De woningcorporatie is uitsluitend werkzaam op het gebied van de volkshuisvesting zoals omschreven in artikel 45 van de Woningwet.

De governance is, net als bij andere woningcorporaties, ingericht volgens een raad van commissarissen-model. De organisatie onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties 2025 en handelt daar ook naar.

Samenwerking Slikkerveer is een vereniging en heeft een bestuur van drie personen die alle drie parttime werken (gemiddeld 4 uur per week). Er is sprake van een collegiaal bestuur. Het bestuur is als volgt samengesteld:

- een voorzitter, iemand met volkshuisvestelijke expertise en ervaring met de bewonersbetrokkenheid
- een lid met financiële expertise en ervaring met bedrijfsvoering en
- een lid met vastgoedexpertise en ervaring met verduurzaming en transformatie.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de ondernemingsstrategie, het beleid, de financiering en in het verlengde daarvan voor de realisatie van doelstellingen en de ontwikkeling van de resultaten. Hierbij wordt rekening gehouden met actuele en relevante wet- en regelgeving en worden risico's meegewogen. Het bestuur legt verantwoording af aan de RvC. De RvC houdt toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken. De RvC vervult naast de toezichthoudende rol richting het bestuur ook een rol als sparringpartner voor het bestuur en een rol als werkgever. De RvC beoordeelt jaarlijks het functioneren van het bestuur en is ook bevoegd om bestuurders te benoemen, te ontslaan of te schorsen.

Tussen de RvC en het bestuur is periodiek overleg (circa 6x per jaar). Het bestuur legt tijdens die overleggen verantwoording af, vraagt goedkeuring voor bepaalde besluiten, bespreekt thema's en dilemma's. De RvC heeft naast

toezicht houden ook een rol als sparringpartner waarin de leden van de RvC met het bestuur meedenken, inspireren en faciliteren.

2.1 Vacature in het bestuur: voorzitter

Binnen het bestuur van Samenwerking Slikkerveer is een vacature voor de voorzitter ontstaan. Daarom zoekt Samenwerking Slikkerveer per direct een:

betrokken, verbindende en collegiale voorzitter van het bestuur met brede ervaring in de volkshuisvesting en communicatie met bewoners.

Het betreft hier een parttime functie voor gemiddeld 4 uur per week.



3 Wat verwachten wij van de parttime voorzitter van het bestuur

Daadkracht, eenduidige en zorgvuldige communicatie. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt zowel intern als extern. De voorzitter zorgt intern voor afstemming en overleg. Richting de bewoners zorgt de voorzitter voor periodiek overleg, pakt signalen op en zorgt voor duidelijke en zorgvuldige communicatie. Voor de maatschappelijke (samenwerkings)partners is de voorzitter het aanspreekpunt.

Positionering en profilering. De voorzitter zorgt er voor dat Samenwerking Slikerveer in positie blijft in het maatschappelijke krachtenveld en zorgt daarbij voor een passende profilering van de organisatie

Bereikbaar, betrokken en zichtbaar. De voorzitter is makkelijk bereikbaar en betrokken bij het werkgebied. We kunnen makkelijk schakelen en de voorzitter kent de dynamiek in het werkgebied. De voorzitter is met enige regelmaat fysiek aanwezig in de wijk en fijn vindt het fijn om ter plaatse te zijn als er iets speelt.

Volkshuisvestelijke ervaring. De voorzitter heeft ervaring in de volkshuisvesting, weet hoe kleine woningcorporaties werken, is vertrouwd met de governance, kent de leefwereld van huurders en hecht veel waarde aan betrokkenheid van bewoners.

Samenwerkingsgericht, teamplayer en besluitvaardig. De voorzitter is samenwerkingsgericht, kan anderen de ruimte bieden, bewaakt de voortgang en is resultaatgericht.

Inspireren en faciliteren. De voorzitter heeft een visie, draagt deze ook uit, kan anderen inspireren en ook aanspreken met respect. De voorzitter is zelf ook aanspreekbaar en ontvankelijk voor feedback. In zijn rol als leidinggevende van de twee medewerkers is de voorzitter inspirerend en respectvol en draagt de voorzitter bij aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Daarover worden afspraken gemaakt.

Flexibel en snel kunnen schakelen. De voorzitter is flexibel in tijdsbesteding en kan snel schakelen indien nodig. De voorzitter zorgt voor interne en onderlinge afstemming en zorgt dat zaken goed geborgd worden.

Governance en kwaliteit van de besluitvorming. De voorzitter bewaakt de good governance (waaronder de integriteit van de organisatie) en zorgt voor kwalitatief goede besluitvorming en verantwoording.

Relatie met de voorzitter RvC. De voorzitter van het bestuur onderhoudt een open relatie met de voorzitter van de RvC. Belangrijke zaken worden tijdig teruggekoppeld en de voorzitter zorgt in overleg met de voorzitter van de RvC voor een agenda en besluitstukken voor het overleg met de RvC.



4 Dit maakt jou geschikt als parttime voorzitter van het bestuur

Inspirerend, empathisch, daadkrachtig en verbindend

Je bent een verbindend persoon, kunt goed luisteren en helder communiceren. Je beschikt over tact, overtuigingskracht en inlevingsvermogen. Je weet mensen te inspireren en je bent ook nieuwsgierig naar wat anderen bezighoudt.

1. Je bent vertrouwd met de dynamiek van een kleine woningcorporatie, kunt werken in een klein team en zorgt dat iedereen de ruimte krijgt om bij te dragen aan de realisatie van de gestelde doelen.
2. Je bent samenwerkingsgericht, snapt 'het spel' in het maatschappelijk krachtenveld van woningcorporaties. Je bent in staat om samenwerkingsverbanden op te zetten en te onderhouden.
3. Je hecht grote waarde aan betrokkenheid van de bewoners en andere stakeholders. Je hebt periodiek overleg met bewoners en stakeholders, je biedt een luisterend oor en maakt vraagstukken bespreekbaar. Je handelwijze draagt bij aan het vertrouwen en de waardering bij huurders en stakeholders.
4. Je leidt de bestuursvergaderingen. Je biedt je collega-bestuurders de ruimte om samen met jou het gesprek aan te gaan op dusdanige wijze dat ieders inbreng tot zijn recht komt. Daarbij zorg je voor een open en veilige klimaat waarin ruimte is voor tegenspraak en diversiteit. Je zorgt dat de verschillende perspectieven op tafel komen voor oordeelsvorming en je bewaakt de kwaliteit van oordeelvorming en besluitvorming.
5. Je bent besluitvaardig, resultaatgericht en doortastend, kunt richting geven aan de koers van een organisatie en de medewerkers hierin

meenemen. Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de medewerkers en je geeft invulling aan de beoordelingscyclus.

6. Je bent in staat verschillende belangen zorgvuldig af te wegen en je daarover te verantwoorden.
7. Je bent vertrouwd met de governance van woningcorporaties en je zorgt voor good governance en compliance en je bewaakt de integriteit van de organisatie.

Voor de voorzitter van het bestuur gelden verder de volgende functie-eisen:

- Hbo-plus werk- en denkniveau, strategisch inzicht, leidinggevende ervaring in de corporatiesector.
- Kennis van de volkshuisvesting; een visie over de rol van de corporatie in de lokale samenleving, weten welke vraagstukken van belang zijn voor huurders.
- Ervaring met samenwerkingsverbanden en gevoel voor politiek-maatschappelijke verhoudingen.
- Leidinggevende ervaring en een enthousiasmerende en verbindende leiderschapsstijl gericht op samenwerking.
- Je beschikt over leiderschapskwaliteiten, maatschappelijke sensitiviteit, een moreel kompas, zelfreflectie, zelfkennis, verbindend en relativerend vermogen en humor.
- Je draagt bij aan de diversiteit van het bestuur van Samenwerking Slikkerveer.
- Je hebt voldoende tijd en bent flexibel in de tijdsbesteding.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. voorzitter bestuur Samenwerking Slikkerveer.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van de voorzitter van het bestuur vindt plaats na advies van de bewonerscommissie, de medewerkers en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 26 april 2026.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams in week 18. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland op maandag 11 mei 2026 vanaf 16:00 uur. Adviesbureau Atrivé ondersteunt Samenwerking Slikkerveer bij dit proces. De benoeming is voor vier jaar en kan door middel van een herbenoeming telkens voor vier jaar worden verlengd. De bezoldiging valt binnen de Wet normering topinkomens (WNT) en bedraagt voor deze parttime functie € 12.500,- per jaar.

5.1 Aanvullende informatie

Aanvullende informatie over Samenwerking Slikkerveer is te vinden op de website (<https://www.samenwerkingslikkerveer.nl/>). Belangrijke documenten zijn:

- Het jaarverslag 2024
- Beleidsplan 2021-2026
- Visitatierapport 2023.

Aanvullende informatie over de corporatiesector:

- Website Aedes: <https://aedes.nl/>
- Website VTW: <https://vtw.nl/>

- Governancecode Woningcorporaties 2025: <https://aedes.nl/media/document/governancecode-woningcorporaties-2025-interactieve-versie>.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl