



## Profielschets lid RvC IJsseldal Wonen

IJsseldal Wonen zoekt een toezichthouder met voelsprietten op voordracht van huurders en voorzitter remuneratiecommissie

10 november 2025 | Janine Boers



## Inhoudsopgave

|          |                                         |          |
|----------|-----------------------------------------|----------|
| <b>1</b> | <b>Wij zijn IJsseldal Wonen</b>         | <b>2</b> |
| 1.1      | IJsseldal Wonen                         | 2        |
| 1.2      | Rol en positie raad van commissarissen  | 2        |
| 1.3      | Herken jij je in dit profiel?           | 2        |
| <b>2</b> | <b>Competenties en expertisevelden</b>  | <b>3</b> |
| 2.1      | Lid RvC/voorzitter remuneratiecommissie | 3        |
| 2.2      | Competenties en expertisevelden RvC     | 4        |
|          | <b>Bijlage 1: Competenties</b>          | <b>6</b> |
|          | <b>Bijlage 2: Expertisevelden</b>       | <b>7</b> |



# 1 Wij zijn IJsseldal Wonen

## 1.1 IJsseldal Wonen

Wij zijn IJsseldal Wonen. Met een kleine groep betrokken medewerkers zetten wij ons in om mensen met een bescheiden inkomen een woning aan te kunnen bieden in de twee gemeenten Voorst en Lochem. Prettig en betaalbaar wonen in een huis dat de huurder zijn thuis noemt. Bij IJsseldal Wonen doen wij er alles aan om onze huurders zo goed mogelijk van dienst te zijn. **Zeg maar gerust, goed voor elkaar!**

Onze 3.200 woningen liggen verspreid over 14 grotere en kleinere dorpen. Met verschillende gemeenschappen en voorzieningen is er voor iedere huurder een plek te vinden die als thuis voelt. We bouwen in de komende 10 jaar 800 woningen. In [Het Vanplan](#) lees je meer over de ambities van IJsseldal Wonen. Een plan dat op bijzondere wijze tot stand kwam. Ook dat kenmerkt IJsseldal Wonen.

## 1.2 Rol en positie raad van commissarissen

IJsseldal Wonen is een stichting. De RvC bestaat uit vijf personen. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen na een herbenoeming in totaal maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur. De raad vervult een klankbordrol voor het bestuur (raad en daad). Bij de rolinvulling van de RvC volgt de raad de principes van de [Governancecode](#).

De belofte “Goed voor elkaar” (goed voor elkaar zijn & goed voor elkaar hebben) is ook vertaald in de manier van toezicht houden en vastgelegd in een [visie op besturen en toezicht](#).

## 1.3 Herken jij je in dit profiel?

### Een warm hart

Voor de RvC van IJsseldal Wonen zoeken we een toezichthouder die wordt **benoemd op voordracht van de huurders en voorzitter is van de remuneratiecommissie**. Dat maakt deze rol bijzonder. De RvC zoekt samen met het bestuur van HBV IJsseldal iemand met een warm hart: iemand die luistert, doorvraagt en openstaat voor andere perspectieven. Die betrokken is, durft te reflecteren en van mening kan veranderen. Je neemt huurders serieus, voelt aan wat er speelt en helpt gevoeligheden bespreekbaar te maken – altijd vanuit respect en verbinding. Jouw aanwezigheid in de raad versterkt het perspectief van belangen van huurders en woningzoekenden in het toezicht en verbindt deze met de maatschappelijke opdracht van de corporatie.

### Ervaring met transitie

Je hebt ervaring in het sociaal-maatschappelijk domein en ziet scherp wat de samenleving van morgen vraagt. Je begrijpt de opgaven van woningcorporaties: van het verbinden van het sociale en fysieke domein tot het inspelen op vergrijzing, met welzijn en preventie als uitgangspunt. Je hebt maatschappelijke en organisatorische transitie van binnenuit begeleid en weet wat dat vraagt – van mensen, structuren en leiderschap. Je denkt mee vanuit verschillende perspectieven: als sparringpartner, inspirator en spiegel. In gesprekken met de bestuurder en de raad breng je verdieping en creativiteit – met respect voor ieders rol. Je stuurt niet, je ondersteunt en samen werk je aan een gedragen koers. Want duurzame ontwikkeling vraagt zorgvuldigheid. Goed is beter dan snel.

### Toekomstgericht toezicht

De RvC houdt toezicht op koers en beleid, is een klankbord en werkgever van de bestuurder. Jij bent je daarvan bewust en zet je expertise in op een constructieve, onafhankelijke manier. Je verrijkt de diversiteit aan perspectieven op een vraagstuk. Je hebt oog voor wat nú speelt én wat nodig is voor morgen. In een tijd van politieke onzekerheid en maatschappelijke verandering blijf je koersvast. Je koestert wat goed gaat en maakt ruimte voor beweging waar dat nodig is. Je begrijpt het belang van samenwerken over grenzen heen en weet hoe je in een toezichthoudende rol



kunt bijdragen aan sterke relaties binnen en buiten de organisatie. Je neemt besluiten met overtuiging, laat je leiden door inzicht, niet door ego en verliest nooit het perspectief van huurders en samenleving uit het oog. Zo draag je bij aan waardegedreven en toekomstgericht toezicht.

#### **Voorzitter remuneratiecommissie**

Als voorzitter van de remuneratiecommissie weet je hoe belangrijk goed werkgeverschap is. Je hebt affiniteit met governance en organisatieontwikkeling en weet daar op een doortastende, prettige manier op te reflecteren.

#### **De RvC als team**

De RvC bestaat uit gedreven, betrokken mensen. Een hecht team met teamspirit. We werken stevig door, met ruimte voor humor en ontspanning op het juiste moment. We zijn kritisch op inhoud en steunend in samenwerking. We zoeken een collega die integraal kijkt, die net die andere vraag stelt en verbindend is – binnen én buiten de raad. Iemand die lichtheid brengt wanneer het kan en scherpste wanneer het moet. En bovenal: iemand waarvan we blij worden als die er is. Die nabij komt en dat ook zelf durft toe te laten.

Samen zorgen we voor stevig toezicht én een goed samenspel met de bestuurder – op basis van de kernwaarden van IJsseldal Wonen: de huurder centraal, samenwerken op basis van vertrouwen en altijd transparant en integer.

#### **Diversiteit in perspectief en ervaring**

Je hoeft geen uitgebreide RvC-ervaring te hebben, wél heb je transities begeleid. We zoeken iemand die midden in het werkende leven staat en verbonden is aan een organisatie en daar medeverantwoordelijkheid draagt. Diversiteit in perspectief en ervaring waarderen we – een frisse blik is welkom.

Je kent de regio en herkent de kracht van kleinschaligheid. Je woont binnen een straal van ongeveer 45 minuten reistijd van Twello.

## **2 Competenties en expertisevelden**

### **2.1 Lid RvC/voorzitter remuneratiecommissie**

#### **Mensgericht en verbindend**

- Kan oprecht luisteren, doorvragen en perspectieven inbrengen vanuit compassie en betrokkenheid.
- Maakt verbinding met huurders en andere belanghebbenden; begrijpt leefwereld en behoeftes en weet gevoeligheden bespreekbaar te maken.
- Draagt bij aan een open dialoog en een veilige teamdynamiek.
- Is benaderbaar, reflectief en in staat om van mening te veranderen.
- Zet zich in voor goed werkgeverschap vanuit de rol als voorzitter van de remuneratiecommissie.
- Brengt ruimte, rust én luchtigheid.

#### **Ervaring met transitie en organisatieontwikkeling**

- Heeft aantoonbare ervaring in het sociaal-maatschappelijk domein.
- Begeleidt maatschappelijke en/of organisatorische transities.
- Begrijpt wat ontwikkeling vraagt van mensen, teams en leiderschap.
- Verbindt inhoudelijke ontwikkelingen aan organisatieontwikkeling.
- Beschikt over een relevant netwerk waarin actief kennis en ervaring wordt opgehaald die wordt inzet in de rol als toezichthouder.

#### **Strategisch inzicht en een frisse blik**

- Denkt integraal en toekomstgericht, met oog voor het grotere geheel.
- Begrijpt de maatschappelijke opdracht van woningcorporaties.
- Weet koers te houden en draagt bij aan evenwichtige besluitvorming.
- Heeft basiskennis van financiën, recht en risicobeheersing en weet deze inzichten mee te nemen in de oordeelsvorming.
- Kent het RvC-model binnen een stichting, heeft voldoende tijd beschikbaar en heeft zin in commissievoorzitterschap.

Voldoe je niet aan alle punten, maar geloof je dat jouw ervaring, blik en betrokkenheid van waarde kunnen zijn voor de raad en de opgaven van IJsseldal Wonen? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.



## 2.2 Competenties en expertisevelden RvC

### Competenties

De leden van de RvC moeten over de volgende competenties beschikken:

- Visie, maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Authenticiteit en onafhankelijkheid
- Integriteit en moreel besef
- Zelfreflectie
- Samenwerkingsvermogen.

### Expertisevelden

De afzonderlijke leden van de RvC beschikken over een of meerdere expertisevelden. Dat is wenselijk, omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden. Dat is van belang voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming.

Binnen de RvC van IJsseldal Wonen zijn de volgende expertisevelden van belang:

- Governance, bestuur en organisatieontwikkeling
- Volkshuisvesting, maatschappij, verduurzaming en wonen en zorg
- Vastgoedontwikkeling en -beheer
- Digitalisering, financiën en control.

Zie ook bijlage 1 voor de competenties en bijlage 2 voor de expertisevelden.







# Bijlage

Competenties en expertisevelden

# Bijlage 1: Competenties

Het vervullen van de kerntaken van de RvC vraagt om expertise en competenties en een aantal persoonlijke eigenschappen. De RvC streeft naar een samenstelling waarin de gewenste expertise, competenties en persoonlijke eigenschappen vertegenwoordigd zijn.

Voor het toezicht houden van de RvC van IJsseldal Wonen zijn de volgende competenties vereist:

## 1. Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Heeft strategisch inzicht, helikopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders. Is in staat om adaptief om te gaan met een veranderende context en stelt vraagstukken in een ander daglicht.

## 2. Onafhankelijk

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangenverstrengelingen zou kunnen zijn of de verdenking daarvan. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover bestuur en collega-commissarissen en ten opzichte van issues die spelen voor IJsseldal Wonen.

## 3. Authentiek

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van

intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governance-regels.

## 4. Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden en met gevoel voor de waarden en normen in onze samenleving en daarvoor staan in woorden daad. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

## 5. Zelfreflectie

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC. Heeft hierbij relativiseringsvermogen en raakt niet uit evenwicht na kritiek.

## 6. Samenwerkingsvermogen

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.



## Bijlage 2: Expertisevelden

De genoemde expertisevelden worden door meerdere leden afgedekt. Dat is ook wenselijk omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden hetgeen van belang is voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming. Ieder kennis- en ervaringselement moet bij minimaal 1 lid van de RvC aanwezig zijn, bij de gekozen omvang van vijf personen.

### Het expertiseveld governance, bestuur en organisatieontwikkeling

De leden die dit expertiseveld vertegenwoordigen beschikken over:

- Een visie op toezicht, compliance en governance.
- Ervaring als bestuurder of toezichthouder en kennis van de ontwikkelingen op het terrein van governance en organisatieontwikkeling.
- Kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing.
- Kennis van statuten/reglementen.

### Het expertiseveld volkshuisvesting, verduurzaming en wonen en zorg

De leden die dit expertiseveld vertegenwoordigen beschikken over:

- Een uitgesproken visie op de volkshuisvesting, de dynamiek op de regionale woningmarkt, de positie en de rol van woningcorporaties en strategische samenwerkingsverbanden.
- Kennis van de volkshuisvestelijke en maatschappelijke vraagstukken op vooral bestuurlijk en beleidsniveau. Het gaat om o.a. betaalbaarheid, beschikbaarheid, (sociale) veiligheid en leefbaarheid, huisvesting aandachtsgroepen, nieuwe woonvormen, verduurzaming, en de impact van deze vraagstukken op de huurders en de organisatie.
- Tegenwicht kunnen bieden door positief kritische vragen te stellen en over vraagstukken een open dialoog aan te gaan met de collega-RvC-leden en het bestuur.

### Het expertiseveld vastgoedontwikkeling en -beheer

De leden die dit expertiseveld vertegenwoordigen beschikken over:

- Kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid.
- Kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling.
- Inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt.
- Kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoudssystematiek bij woningcorporaties.

### Het expertiseveld financiën en control en digitalisering

De leden die dit expertiseveld vertegenwoordigen beschikken over:

- Kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling.
- Kennis van en inzicht in financiële risico's voor de corporatie en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury en beleggingen.
- In staat zijn om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging.
- Strategisch inzicht in het IT- en datalandschap van woningcorporaties en/of andere organisaties met vergelijkbare complexiteit.
- Ervaring op het terrein van digitalisering, data governance, cybersecurity en bescherming van persoonsgegevens (AVG) en kunnen inschatten welke ontwikkelingen op dat terrein impact hebben voor IJsseldal Wonen.







# Atrivé.

Adviesbureau op het terrein van wonen en samenleven.

Maliesingel 38  
3581 BK Utrecht

**T** 030 693 60 00  
**KvK** Utrecht 17106411

**E** [info@atrive.nl](mailto:info@atrive.nl)  
**W** [www.atrive.nl](http://www.atrive.nl)

Op onze werkzaamheden zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Ons privacy statement staat op onze website.  
General terms and conditions are applicable to our services, including a provision for limited liability. Our privacy statement can be found on our website.