



Profielschets directeur-bestuurder Groen Wonen Vlist (fulltime)

Verbindend, sociaal, ondernemend en daadkrachtig

9 april 2026

Inhoudsopgave

1	Over woningcorporatie Groen Wonen Vlist	2
1.1	De opgave en aandachtspunten	2
2	De governance en de rol van de directeur-bestuurder	3
2.1	Huurdersbelang HSV	3
3	Wat verwachten wij van de directeur-bestuurder	4
4	Dit maakt jou geschikt als directeur-bestuurder	5
5	Reactie en procedure	6
5.1	Aanvullende informatie	6



1 Over woningcorporatie Groen Wonen Vlist

Groen Wonen Vlist is een zelfstandig opererende woningcorporatie in de gemeente Krimpenerwaard en heeft ruim 1.000 sociale huurwoningen in de dorpen Haastrecht, Stolwijk en Vlist. De corporatie biedt een thuis aan mensen uit verschillende doelgroepen met een beperkt inkomen. De kern van de organisatie komt samen in de zin: “Voor de buurt, met de buurt en in de buurt. Lokaal betrokken, dichtbij en persoonlijke aandacht.” De huurders ervaren de organisatie als toegankelijk en betrokken. Er vinden regelmatig buurtbijeenkomsten plaats met de huurders.

Groen Wonen Vlist is georganiseerd als vereniging. De organisatie kent een compacte structuur, met een directeur-bestuurder en 12 medewerkers, waaronder 3 coördinatoren. Het interne toezicht is belegd bij de raad van commissarissen (RvC), die bestaat uit drie onafhankelijke leden.

De organisatie is financieel gezond en heeft de afgelopen jaren een ontwikkeling doorgemaakt van een beherende naar een meer ontwikkelende organisatie. De kracht van Groen Wonen Vlist ligt in de menselijke maat: de organisatie is goed bereikbaar, kent haar huurders en werkt met korte lijnen, zowel intern als extern. Dit vertaalt zich in een grote betrokkenheid, een sterke lokale verankering en een hoge huurderstevredenheid. De samenwerking tussen medewerkers, RvC en directeur-bestuurder verloopt goed.

De organisatie kenmerkt zich verder door een gezond pragmatisme waarbij medewerkers op adequate wijze de (operationele) vraagstukken oppakken die er spelen. Voor de wat meer complexe vraagstukken werkt de organisatie samen met de collega-corporaties, de gemeente en zorg- en welzijnspartijen. Groen Wonen Vlist streeft in goed overleg met huurders naar schone en veilige wijken en buurten met passende ondersteuning waar nodig.

1.1 De opgave en aandachtspunten

Groen Wonen Vlist heeft een stevige nieuwbouwambitie en net als andere woningcorporaties een grote verduurzamingsopgave. Op korte termijn wil de organisatie 120 nieuwbouwwoningen realiseren en uiterlijk 2050 wil Groen Wonen Vlist alle woningen aardgasvrij en CO₂-neutraal hebben gemaakt. Tegelijkertijd vragen betaalbaarheid, de doorstroming en leefbaarheid blijvende aandacht. De druk op de woningmarkt is groot en dat vraagt ook aandacht voor een zorgvuldige instroom van huishoudens in de lokale gemeenschappen.

In het Koersplan Samen Bouwen aan Groen Wonen zijn de ambities en de strategie van Groen Wonen Vlist voor de periode 2024-2027 beschreven:

- vergroten van de woningvoorraad met betaalbare en diverse woningen
- doorstroming bevorderen en passende huisvesting verbeteren
- verduurzaming van woningen, klimaatadaptatie bevorderen en verminderen CO₂-uitstoot
- investeren in leefbaarheid en een veilige en prettige woonomgeving voor huurders.

De organisatie van Groen Wonen Vlist is klein en flexibel. De organisatie speelt in op ontwikkelingen in de regio en de behoeften van huurders. Dat vraagt om verdergaande professionalisering van de organisatie. Groen Wonen Vlist heeft een duidelijke positie en een helder profiel in de regio. De organisatie wil die positie versterken en zich ontwikkelen tot een volwaardige partner in het maatschappelijk netwerk.

De huidige directeur-bestuurder heeft elders een andere functie aanvaard. Daarom is de RvC met de organisatie op zoek naar een:

**verbindende, sociale, ondernemende en daadkrachtige
directeur-bestuurder met ervaring in de corporatiesector.**



2 De governance en de rol van de directeur-bestuurder

Groen Wonen Vlist is een toegelaten instelling en uitsluitend werkzaam op het gebied van de volkshuisvesting zoals omschreven in artikel 45 van de Woningwet. De governance is, net als bij andere woningcorporaties, ingericht volgens een raad van commissarissen-model. De organisatie onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties 2025 en handelt daar ook naar. Groen Wonen Vlist is wat betreft rechtspersoon een vereniging. De directeur-bestuurder vormt het bestuur van de vereniging en draagt zorg voor de jaarlijkse algemene ledenvergadering (ALV).

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de strategie, het beleid, de financiering en de realisatie van de doelstellingen van de organisatie. Daarbij wordt gehandeld binnen de kaders van wet- en regelgeving en met oog voor risico's. De directeur-bestuurder legt hierover verantwoording af aan de raad van commissarissen (RvC). De RvC houdt toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvC vervult daarbij de rollen van toezichthouder, werkgever en sparringpartner van de directeur-bestuurder. De RvC ziet toe op de realisatie van de doelstellingen, de strategie en de daaraan verbonden risico's en keurt belangrijke besluiten goed, zoals de begroting, het strategisch beleid en de jaarverantwoording.

Tussen de RvC en de directeur-bestuurder vindt circa zes keer per jaar overleg plaats waarin de directeur-bestuurder verantwoording aflegt en de RvC wordt geïnformeerd over relevante ontwikkelingen. Er is sprake van een open relatie van wederzijds vertrouwen, respect en samenwerking. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering. Ze zitten niet op de stoel van de bestuurder maar geven naast hun controlerende rol ook invulling aan de rol van sparringpartner. Ze bieden tegenspraak waar nodig, denken mee, inspireren en faciliteren de bestuurder bij zijn rolinvulling.

Tijdens het overleg met de RvC wordt niet alleen zakelijk over de inhoud gesproken maar ook gereflecteerd op de impact die maatregelen kunnen hebben voor de huurders, de huurdersorganisatie, de medewerkers en de rolinvulling van de bestuurder. De RvC bewaakt samen met de bestuurder de

kwaliteit van het overleg en zorgt voor een veilige sfeer waarin in alle openheid met elkaar kan worden gesproken. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurder. De RvC en het bestuur van Groen Wonen Vlist hebben een gezamenlijke visie op toezicht en bestuur. Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

2.1 Huurdersbelang HSV

Van de bestuurder wordt verwacht dat hij de belangen van huurders zorgvuldig meeweegt in de besluitvorming. In de Woningwet is opgenomen dat de bestuurder moet zorgen dat huurders zich kunnen organiseren en dat er periodiek overleg plaatsvindt tussen de bestuurder en de huurdersorganisatie. Groen Wonen Vlist heeft een betrokken huurdersorganisatie en de samenwerking met het bestuur is goed. Huurdersbelang HSV is een verbindende schakel tussen de huurders en Groen Wonen Vlist.

Het bestuur van Huurdersbelang HSV heeft onlangs aangegeven te willen stoppen en ook aangegeven dat de opvolging in het bestuur van Huurdersbelang HSV erg onzeker is. Als de huurdersorganisatie stopt betekent dit dat Groen Wonen Vlist geen formele overlegpartner namens de huurders heeft. Dit vraagt om een nieuwe invulling van betrokkenheid van huurders. Daarom wordt van de bestuurder een visie op bewonersparticipatie verwacht en ook enige ervaring met bewonersbetrokkenheid.



3 Wat verwachten wij van de directeur-bestuurder

Daadkracht en duidelijke sturing

De directeur-bestuurder geeft richting aan de organisatie en maakt duidelijke, weloverwogen keuzes. Met daadkracht wordt gezorgd voor voortgang op de belangrijkste opgaven. De directeur-bestuurder stuurt actief op uitvoering, stelt prioriteiten en zorgt voor heldere besluitvorming.

Positionering en profilering

De directeur-bestuurder zorgt ervoor dat Groen Wonen Vlist haar sterke positie in het lokale en regionale krachtenveld behoudt en verder versterkt. De directeur-bestuurder is een stevige gesprekspartner voor gemeenten, corporaties en maatschappelijke partners en draagt bij aan een passende profilering van de organisatie.

Verbindend vermogen

De directeur-bestuurder is een verbinder die mensen en belangen bij elkaar brengt. De directeur-bestuurder legt verbinding tussen medewerkers, huurders en externe partners en versterkt de samenwerking binnen en buiten de organisatie. Daarbij wordt actief gewerkt aan het creëren van draagvlak voor keuzes en ontwikkelingen.

Bereikbaar, betrokken en zichtbaar

De directeur-bestuurder is zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers, huurders en partners. De directeur-bestuurder staat dicht bij de organisatie, kent wat er speelt en is betrokken bij het werkgebied.

Kennis en expertise

De directeur-bestuurder beschikt over kennis van en expertise op het gebied van vastgoedontwikkeling en financiën. De directeur-bestuurder heeft inzicht in de opgaven van een kleine woningcorporatie en de dynamiek van de volkshuisvesting en heeft affiniteit met duurzaamheid.

Ondernemend, inspirerend en ontwikkelingsgericht

De directeur-bestuurder stimuleert eigenaarschap en ontwikkeling van medewerkers en draagt bij aan een cultuur waarin samenwerking, aanspreekbaarheid en feedback vanzelfsprekend zijn. Daarbij biedt de directeur-bestuurder ook ondersteuning aan de coördinatoren wat betreft de rolinvulling en de persoonlijke ontwikkeling. De directeur-bestuurder spreekt mensen aan waar nodig en is zelf ook aanspreekbaar.

Besluitvaardig en resultaatgericht

De directeur-bestuurder zet plannen om in concrete resultaten, houdt overzicht en bewaakt de voortgang. De directeur-bestuurder is realistisch, besluitvaardig en handelt naar gemaakte keuzes.

Flexibel en schakelt tussen niveaus

De directeur-bestuurder schakelt gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en weet wanneer te sturen en wanneer ruimte te geven.

Governance en kwaliteit van besluitvorming

De directeur-bestuurder handelt binnen de kaders van wet- en regelgeving en heeft oog voor zorgvuldige besluitvorming en risicobeheersing. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvC en werkt op een open en professionele manier samen met de RvC.



4 Dit maakt jou geschikt als directeur- bestuurder

Je bent een verbindend en benaderbaar persoon, die goed luistert en helder communiceert. Je beschikt over tact, overtuigingskracht en inlevingsvermogen. Je weet mensen te inspireren en hebt oog voor wat er speelt binnen en buiten de organisatie.

1. Je bent vertrouwd met de dynamiek van een kleine woningcorporatie en voelt je thuis in een compacte organisatie met korte lijnen. Je geeft medewerkers ruimte en vertrouwen en stimuleert eigenaarschap, terwijl je tegelijkertijd zorgt voor richting, duidelijkheid en heldere kaders.
2. Je bent ondernemend en samenwerkingsgericht en weet je goed te bewegen in het maatschappelijke krachtenveld van woningcorporaties. Je onderhoudt en versterkt relaties met gemeenten, corporaties en maatschappelijke partners en bent een stevige en verbindende gesprekspartner. Je durft ook knopen door te hakken.
3. Je hecht grote waarde aan betrokkenheid van huurders en andere stakeholders. Je hebt een visie op huurdersparticipatie en ervaring met bewonersbetrokkenheid. Je zorgt dat signalen worden opgepakt en dat vraagstukken bespreekbaar zijn en draagt zo bij aan vertrouwen, betrokkenheid en een sterke verbinding met huurders.
4. Je zorgt voor duidelijke en zorgvuldige besluitvorming. Je weegt verschillende belangen af, brengt perspectieven samen en creëert ruimte voor open gesprek en feedback binnen de organisatie. Je stuurt actief op voortgang en zorgt dat besluiten ook daadwerkelijk worden uitgevoerd.
5. Je bent daadkrachtig, besluitvaardig en resultaatgericht. Je geeft richting aan de koers van de organisatie en neemt medewerkers daarin mee. Je zorgt voor de positie en ontwikkeling van de coördinatoren, Je durft keuzes te maken, stuurt waar nodig en geeft ruimte waar dat kan, met behoud van een toegankelijke en gelijkwaardige stijl.

Voor de directeur-bestuurder gelden verder de volgende functie-eisen

- Hbo-plus-werk- en denkniveau, strategisch inzicht, leidinggevende ervaring in de corporatiesector.
- Kennis van de volkshuisvesting; een visie over de rol van de corporatie in de lokale samenleving, weten welke vraagstukken van belang zijn voor huurders.
- Ervaring met samenwerkingsverbanden en gevoel voor politiek-maatschappelijke verhoudingen.
- Een ondernemende, enthousiasmerende en verbindende leiderschapstijl gericht op samenwerking.
- Je beschikt over leiderschapskwaliteiten, maatschappelijke sensitiviteit, integriteit, zelfreflectie, zelfkennis, verbindend en relativerend vermogen en humor.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. directeur-bestuurder Groen Wonen Vlist.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12 of met Pim Hardijzer, telefoonnummer 06 14 73 09 91. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van de directeur-bestuurder vindt plaats na advies van de selectie-/adviescommissies bestaande uit leden van de RvC, medewerkers en Huurdersbelang HSV.

Reageren kan tot en met 25 mei 2026.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams op dinsdag 2 juni en woensdag 3 juni. De eerste gespreksronde met de selectie-/adviescommissie staat gepland op 8 juni 2026 vanaf 16.00 uur. Adviesbureau Atrivé ondersteunt Groen Wonen Vlist bij dit proces. De benoeming is voor vier jaar en kan door middel van een herbenoeming telkens voor vier jaar worden verlengd. De bezoldiging valt binnen de Wet normering topinkomens (WNT) klasse B.

5.1 Aanvullende informatie

Aanvullende informatie over Groen Wonen Vlist is te vinden op de website (<https://www.groenwonenvlist.nl/>). Belangrijke documenten zijn:

- Het jaarverslag 2024
- Koersplan 2024-2027
- Visitatierapport 2023
- Bestuursreglement
- Visie op bestuur en toezichhouden.

Aanvullende informatie over de corporatiesector:

- Website Aedes: <https://aedes.nl/>

- Website VTW: <https://vtw.nl/Governancecode> Woningcorporaties 2025: https://www.groenwonenvlist.nl/wp-content/uploads/2026/01/Governancecode-Woningcorporaties_VTW-Aedes.pdf





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl