



Van Vegchel Advies
Partner van Atrivé



atrivé.



zeeuwind

Profielschets commissaris met brede financiële expertise voor energiecoöperatie Zeeuwind

31 maart 2026 | RvC energiecoöperatie Zeeuwind

Inhoudsopgave

1	Over energietoöperatie Zeeuwind: “bijdragen aan een betere wereld”	2
1.1	De coöperatie	2
1.2	Duurzaam en dichtbij	2
1.3	De organisatie	3
1.4	De ALV	3
2	Rol en positie van de RvC en de ALV	4
3	Algemeen profiel: expertise en competenties	5
4	Specifiek profiel: commissaris met brede financiële ervaring	6
4.1	Expertise en competenties	6
4.2	Persoonlijkheid en overige competenties	6
5	Reactie en procedure	7



1 Over energiecoöperatie Zeeuwind: “bijdragen aan een betere wereld”

1.1 De coöperatie

Zeeuwind is een energiecoöperatie die werkt aan een duurzame toekomst voor Zeeland. We ontwikkelen en beheren wind- en zonneparken, verduurzamen de gebouwde omgeving en onderzoeken en benutten innovatieve oplossingen die kunnen bijdragen aan een betere wereld. Samen met onze leden nemen we verantwoordelijkheid voor een duurzaam energiesysteem door samen te investeren in energieoplossingen. Dat doen we al sinds 1987. Momenteel beheert en onderhoudt Zeeuwind 67 windturbines en 26 zonnedaken en 2 zonneparken. Zeeuwind is mede-ontwikkelaar en aandeelhouder van windpark Krammer, het grootste burgerinitiatief van Nederland. Daarnaast zijn er verschillende innovatieve projecten voor verduurzaming van Zeeland in ontwikkeling.

Kernwaarden

1. **Autoriteit:** Zeeuwind wil dé autoriteit in Zeeland zijn op het gebied van duurzame energie. Door kennis, expertise en innovatieve projecten positioneert Zeeuwind zich als betrouwbare partner voor leden, bedrijven en overheden.
2. **Dichtbij:** Duurzaamheid begint dichtbij. Zeeuwind is lokaal verankerd, luistert naar leden en werkt samen met onderwijsinstellingen, gemeenten en partners. Het gaat om energie van en voor de gemeenschap.
3. **Doen:** Zeeuwind kiest voor actie. Niet alleen praten over verduurzaming, maar wind- en zonneparken realiseren, innovatieve technologieën inzetten en risico's nemen om nieuwe projecten van de grond te krijgen.
4. **Verbinden en Trots:** Trots op Zeeland, trots onze samenwerkingen en trots op gezamenlijke resultaten staan centraal. Leden worden actief betrokken, successen worden gedeeld en gevierd. We doen het samen!

Onze missie

“Wij nemen verantwoordelijkheid voor een duurzame toekomst door samen te investeren in Zeeuwse energieoplossingen”. Deze verantwoordelijkheid

nemen we samen met lokale organisaties en bedrijven, leden en overheden. Met onze kennis en ervaring ontwikkelen we wind- en zonneparken, verduurzamen de gebouwde omgeving en zetten innovatieve energieoplossingen in die bijdragen aan een schonere en eerlijkere wereld. *Duurzaam dicht(er)bij.*

1.2 Duurzaam en dichtbij

We werken volgens het beginsel ‘profit for purpose’. Winsten die bedrijfseconomisch niet nodig zijn, herinvesteren we in de energiecoöperatie. We willen de energie dichtbij en duurzaam opwekken en leveren. Alles is gericht op duurzaamheid en verbetering van de leefbaarheid. Door de betrokkenheid van onze leden dragen we niet alleen bij aan de energietransitie, maar bevorderen we ook de sociale cohesie en kwaliteit van leven in Zeeland. Met onze aanpak maken we de energievoorziening duurzamer, eerlijker, democratischer en financieel aantrekkelijker voor de lokale gemeenschap.

Ontwikkelingen op de energiemarkt

Er is veel turbulentie op de energiemarkt. Niet alleen in de levering van fossiele brandstoffen door de oorlogen, maar ook door de energietransitie waarbij duurzaam opgewekte energie leidt tot een toename van elektrificeren van allerlei installaties en vervoermiddelen. Dit leidt tot netcongestie, waardoor de leveringsgaranties van duurzame energie onder druk staan. Het traditionele model waarin grote bedrijven de energie leveren, staat hierdoor onder druk. Als lokaal gewortelde organisaties, zijn energiecoöperaties in staat om voor lokale gemeenschappen en bedrijven eigen duurzame energie op te wekken en te leveren. Tegelijkertijd zien we ook de grote energieleveranciers bewegen. Zij investeren ook in de ontwikkeling van alternatieve energievoorzieningen zoals waterstof om de afhankelijkheid van fossiele bronnen te verminderen.

Per 1 januari 2026 is de nieuwe Energiewet in werking getreden. Het hoofddoel van de Energiewet is een stevig wettelijk fundament te leggen voor de energietransitie en voor een veilig, betrouwbare en betaalbare energievoorziening. Met de wet wil de overheid de positie van consument versterken, het systeembeheer toekomstbestendig maken en borging van data-uitwisseling door systeembeheerders.



Onze uitdaging en opgave

Zeeuwind is koploper in de energietransitie in Zeeland. We hebben een sterke positie op het terrein van zon- en windenergie. Naast vernieuwing op het terrein van zon- en windenergie zijn we bezig met innovaties op andere terreinen van duurzame energie. Wij willen die toegankelijk maken voor iedereen in Zeeland. Dat klinkt simpel, maar de opgave is complex. We werken in onze projecten samen met mensen die in de buurt wonen en de bedrijven die daar gevestigd zijn. Zij zijn betrokken, leveren kennis en in goed overleg verkennen we de mogelijke meerwaarde. Wij ontzorgen en ondersteunen lokale initiatieven en zoeken samenwerkingen op met Zeeuwse bedrijven en overheid. Met als doel duurzame en eerlijke energie voor iedereen.

Stilstand past niet bij Zeeuwind. De energievraag verandert, net als de samenleving. Daarom blijven we inventief. We investeren niet alleen in wind en zon, maar ook in nieuwe, slimme energieoplossingen die passen bij deze tijd. Ook in de gebouwde omgeving brengen we duurzame keuzes letterlijk dichterbij. We hebben meer dan 1.500 woningen en tientallen bedrijven geadviseerd om concrete stappen te zetten richting verduurzaming. Naast innovatie is beheer en onderhoud van belang. Daarbij speelt onder andere het vraagstuk om de opgewekte stroom op de juiste momenten te gebruiken dan wel op te slaan. Verder vraagt beheer en onderhoud om duurzaam contractbeheer met de samenwerkingspartners op dat terrein.

1.3 De organisatie

Energiecoöperatie Zeeuwind heeft momenteel ruim 3.600 leden. De leden hebben voor 18 miljoen euro mee-geïnvesteerd in Zeeuwind en ontvangen daarop een rendement tot 3,5% per jaar. De doelstelling is om het aantal leden met circa 300 per jaar te laten groeien.

Zeeuwind is uitgegroeid tot een volwassen organisatie. Er werken 16 betrokken professionals met een hart voor een duurzaam Zeeland. De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder. De ontwikkelde wind- en zonneparken zijn ondergebracht in aparte BV's, met vaak één of meerdere medeaandeelhouders. De directeur-bestuurder vervult de rol van de aandeelhouder in al deze BV's. Daarnaast voert Zeeuwind de directie over deze BV's en wordt het beheer van de assets uitgevoerd vanuit de Zeeuwind-organisatie.

1.4 De ALV

De algemene ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan in de vereniging en komt tweemaal per jaar bijeen. De ALV wordt in beginsel voorgezeten door de voorzitter van de RvC. De bevoegdheden van de ledenvergadering, de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder zijn vastgelegd in de statuten.

Binnen de RvC ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van een van de leden afloopt. Zeeuwind heeft de komende jaren forse investeringsambities en zoekt daarom:

een commissaris met brede financiële ervaring en kennis van projectfinanciering en juridische structurering.



2 Rol en positie van de RvC en de ALV

De RvC van Zeeuwind bestaat uit vier leden. Nieuwe leden worden geselecteerd door de huidige leden van de RvC. De algemene ledenvergadering (ALV) van de energiecoöperatie benoemt de leden van de RvC. RvC-leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen aansluitend, na gebleken geschiktheid, maximaal eenmaal worden herbenoemd voor vier jaar.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor de directeur-bestuurder en vervult een klankbordrol. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de directeur-bestuurder. Indien nodig is de RvC nabij als de directeur-bestuurder daar om vraagt en als er sprake is van bijzondere situaties waarin het belang van de (leden van de) coöperatie en/of de beoogde energietransitie in het geding is. Ook dan zal de RvC oog hebben voor de rol en positie van de bestuurder en sparren en te toetsen waar nodig.

De RvC biedt de directeur-bestuurder ruimte, vertrouwen en veiligheid zodat deze de rol als maatschappelijk ondernemer kan invullen. RvC en bestuur streven naar tijdige en proactieve betrokkenheid bij majeure en/of gevoelige zaken. Ze vinden het van belang dat er te allen tijde open en direct gecommuniceerd wordt. De omgang met elkaar is constructief, respectvol en ontspannen. Een goede sfeer en verstandhouding onderling en tussen directeur-bestuurder en RvC vormen hierbij het uitgangspunt.

Zeeuwind streeft naar betrokkenheid van de leden en naar een duurzame samenwerking met bewoners, gemeenten, andere energieorganisaties, maatschappelijke organisaties, bedrijven, provincie, leveranciers en samenwerkingspartners op het terrein van onderhoud, beheer en innovatie. De directeur-bestuurder is het gezicht naar buiten toe richting de stakeholders en samenwerkingspartners. De RvC vangt signalen op in het netwerk en haalt informatie op. De leden van de RvC bespreken periodiek met de directeur-bestuurder de rol van de coöperatie in het netwerk. De RvC heeft een toezichtvisie. Daarin is de rolinvulling van de RvC-leden nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De RvC komt circa 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast nemen RvC-leden deel aan themabijeenkomsten en hebben zij minimaal één keer per jaar overleg met een vertegenwoordiging van de medewerkers. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de Coöperatie Code. De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen besluiten zonder last of ruggenspraak tenzij de statuten anders voorschrijven. Ze hebben geen werkgerelateerde binding met Zeeuwind.



3 Algemeen profiel: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze divers is samengesteld en bestaat uit generalisten met verschillende expertise en achtergrond. Voor de rolinvulling is academisch werk- en denkniveau noodzakelijk waarbij van belang is dat de persoon hoofd- en bijzaken kan onderscheiden, beschikt over een helicopterview en in staat is om maatschappelijke ontwikkelingen te duiden die van belang zijn voor koers en handelwijze van de coöperatie. Verder moet een commissaris in staat zijn de financiële effecten van de projectvoorstellen op langere termijn te doorzien in het belang van de continuïteit van Zeeuwind.

Een diverse samenstelling van de RvC is van belang om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de directeur-bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Betrokkenheid met de provincie Zeeland is van belang gezien het werkgebied van Zeeuwind. Kijkend naar de uitdaging en opgave van Zeeuwind is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Governance en compliance
- Energietransitie, leefbaarheid en bewonersbetrokkenheid
- Projectontwikkeling en -beheer op het terrein van energietransitie
- Financiën, control, bedrijfsvoering, informatisering en automatisering
- Technisch en commercieel operationeel beheer van uw windparken, zonneparken en energieopslag
- Maatschappelijk ondernemerschap, innovatie, digitalisering en organisatieontwikkeling.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken.

De RvC-leden zijn onafhankelijk maar wel samenwerkingsgericht. Als teamplayers zijn ze betrokken bij bedoeling en de maatschappelijke meerwaarde van Zeeuwind. Ze denken mee, inspireren en faciliteren de

directeur-bestuurder waar nodig. De volgende algemene competenties zijn van toepassing op alle leden:

- Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit: strategisch inzicht, helicopterview en integratief denken. Oog hebben voor ontwikkelingen en gevoelige kwesties die impact hebben op energietransitie, de energievoerbaarheid en de belangen van de leden.
- Authenticiteit en onafhankelijkheid: alert zijn op onverenigbare belangen, posities of relaties, consistent in denken en doen (gedrag en houding).
- Integriteit, moreel besef en verantwoordelijkheid: oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Toont bereidheid tot verantwoording en naleving van wet- en regelgeving, compliance- en governance-regels.
- Zelfreflectie: reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.
- Samenwerkingsvermogen: heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren en in goed overleg afwegen.



4 Specifiek profiel: commissaris met brede financiële ervaring

De RvC zoekt een commissaris met brede financiële ervaring en kennis van projectfinanciering en juridische structurering.

Zeeuwind wil de komende periode de energietransitie in Zeeland versnellen door naast de uitbreiding van zon- en windenergieprojecten ook andere energie-oplossingen zoals grootschalige opslag en laadpleinen te ontwikkelen. Innovatieve projecten in de energiesector zijn niet zonder risico's. Voor de ontwikkeling en realisatie zijn samenwerking, investering, financiering, projectmanagement en -beheersing noodzakelijk. Dat vraagt om afweging van haalbaarheid, meerwaarde op korte en lange termijn en risico's en om zorgvuldige besluitvorming.

De RvC zoekt een teamspeler met visie op energietransitie, strategisch denkvermogen en kennis van het krachtenveld op de energiemarkt. We verwachten dat een RvC-lid proactief is, kan reflecteren en bijdraagt aan een meerstemmige RvC zoals is aangegeven in de algemene competenties. Ieder lid van de RvC is een belangrijke sparringpartner voor de organisatie op het gebied van financiën, risicobeheersing en interne controle.

4.1 Expertise en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- Brede financiële expertise meebrengt en kennis en ervaring heeft met bedrijfsvoeringsvraagstukken.
- Ervaring heeft met het beoordelen van project-investeringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken.
- Ervaring heeft met financiële en juridische structurering van investeringen in complexe (innovatie)projecten en beheersing van de (financiële) risico's.
- Kennis heeft van de energiemarkt, de financiële kaders, de wet- en regelgeving.
- Kennis heeft van risicobeheersing op het terrein van treasury.

- In staat is de dialoog te voeren over de spanning tussen de maatschappelijke beoogde meerwaarde van investeringen en de risico's die met de investeringen gepaard gaan.
- Als kritische sparringpartner kan optreden op financieel gebied richting de RvC-leden, de directeur-bestuurder en de organisatie.
- Een gezaghebbende gesprekspartner is voor de externe accountant.

4.2 Persoonlijkheid en overige competenties

Naast de bovenstaande expertises verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- Meedenkend, inspirerend en ondersteunend is richting de directeur-bestuurder en de organisatie.
- Kritische en open vragen kan stellen, ook over niet-financiële zaken en belangrijke zaken toetst op samenhang en consistentie.
- Zich onafhankelijk kan opstellen.
- Niet schroomt om de discussie aan te gaan.
- Als teamplayer werkt vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid.
- Nieuwsgierig is en onbevooroordeeld kijkt naar de uitdagingen van Zeeuwind.
- De Zeeuwse cultuur en gemeenschapszin begrijpt.
- Humor en relativeringsvermogen heeft.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Zeeuwind in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. commissaris met brede financiële expertise Zeeuwind.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats in de ALV op voordracht van de RvC.

Reageren kan tot en met zondag 3 mei 2026.

De oriënterende gespreksronde met de adviseur vindt plaats via Teams in week 19. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland op 19 mei vanaf 17.30 uur in Vlissingen.

Verdere informatie over Zeeuwind en de governance van coöperaties vindt u op de volgende websites:

<https://zeeuwind.nl/over-ons/onze-cooperatie/> (de reglementen, de statuten en de verkorte jaarrekeningen)

<https://cooperatie.nl/dossiers/cooperatie-code/>

De bezoldiging voor deze nevenfunctie past binnen de richtlijnen voor de bezoldiging van commissarissen binnen coöperaties zoals deze door de Nationale Coöperatieve Raad (NCR) worden gehanteerd.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl