



Profielschets lid RvC Woonstichting Land van Altena

Op voordracht van de huurders

29 september 2026



Inhoudsopgave

1	Wie wij zijn	2
	Woonstichting Land van Altena	2
	Rol en positie raad van commissarissen	2
	Herken jij je in dit profiel?	2
2	Competenties en expertisevelden	3
	Algemeen	3
3	Procedure	5
	Aanvullende informatie	5



1 Wie wij zijn

Woonstichting Land van Altena

Wij zijn Woonstichting Land van Altena (LvA). Met ruim 950 woningen in Nieuwendijk, Almkerk, Uitwijk, Uppel en Waardhuizen zijn we een kleine woningcorporatie, stevig geworteld in de gemeente Altena. Als maatschappelijke ‘ondernemer’ streven we ernaar om **onze huurders een passend en duurzaam (t)huis te bieden**. We verhuren, onderhouden, verduurzamen en bouwen woningen vanuit onze kennis van de woningmarkt én onze huurders. Daarbij kijken we verder dan de woning alleen. Een duurzaam thuis gaat voor ons ook over betaalbaarheid, prettig wonen en leefbare kernen.

We hebben geen vaste huurdersorganisatie en werken daarom in co-creatie met een brede en diverse groep huurders, die we afhankelijk van het onderwerp betrekken via onder meer themabijeenkomsten, huurderspanels en klankbordgroepen.

Klein zijn is onze kracht. De lijnen zijn kort en we weten wat er speelt bij onze huurders en in de dorpen. Aan onze eigen ‘keukentafel’ bespreken we vragen die extra aandacht vragen en signalen die we opvangen. Tegelijk hebben we stevige ambities: we willen onze woningvoorraad met minimaal 10% laten groeien en zetten flinke stappen in de verduurzaming van onze woningen. Dat doen we samen met de huurders, de gemeente en onze partners. In ons ondernemingsplan [‘Duurzaam thuis komen’](#) lees je meer over onze ambities voor 2024-2028 en hoe we daaraan werken.

Rol en positie raad van commissarissen

De RvC van LvA bestaat op dit moment uit vijf leden. Passend bij de schaalomvang en opgave van LvA gaat de RvC naar een samenstelling van vier commissarissen. De RvC is professioneel en lokaal betrokken. De commissarissen kennen de omgeving waarin LvA werkt en voelen zich verbonden met de maatschappelijke opgave.

De RvC is divers samengesteld. De commissarissen brengen ieder hun eigen achtergrond, ervaring, kennis en wijsheid mee. Juist die verschillende perspectieven maken de raad sterker. De commissarissen stellen vragen, zijn nieuwsgierig en kijken met een open en positief-kritische blik. Verschillende belangen, interpretaties en mogelijke tegenstrijdigheden worden binnen de RvC besproken, met als doel te komen tot een gezamenlijk oordeel. Daarbij kijkt de RvC ook kritisch naar het eigen handelen.

Vertrouwen vormt de basis voor de samenwerking tussen de RvC en de directeur-bestuurder. De RvC geeft ruimte waar dat kan en biedt tegenkracht waar dat nodig is. Vanuit een open cultuur is alles bespreekbaar. De RvC en de directeur-bestuurder spreken elkaar aan en leggen verantwoording af over hun keuzes en gedrag. De RvC handelt daarbij binnen de wettelijke kaders, de statuten en volgens de Governancecode Woningcorporaties.

Vanuit deze basis vervult de RvC vier rollen, zoals toegelicht in de visie op bestuur en toezicht: **toezichthouder, werkgever, klankbord en netwerker**. Vanuit deze rollen bewaakt de RvC de koers en resultaten en voert daarover het gesprek. De raad heeft oog voor wat zich in de omgeving van LvA afspeelt, brengt verschillende perspectieven in en is betrokken bij de directeur-bestuurder.

Herken jij je in dit profiel?

Een warm hart voor huurders

Voor de RvC van LvA zoeken we een toezichthouder die wordt benoemd op voordracht van de huurders. Je hebt kennis van huurdersbelangen, weet wat er speelt in de sector en hebt oog voor de verschillende doelgroepen van LvA. Je brengt het huurdersperspectief actief in en beoordeelt of de positie van huurders voldoende is geborgd. Je onderhoudt een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met onze doelgroep, zonder aan hen verantwoording verschuldigd te zijn. Als commissaris houd je integraal toezicht en weeg je verschillende belangen zorgvuldig af.



Wonen als kennisveld

Je hebt kennis van en ervaring met volkshuisvesting en ruimtelijke ontwikkeling en een duidelijke visie op de maatschappelijke rol van woningcorporaties. Je begrijpt vanuit het domein wonen wat ontwikkelingen rond beschikbaarheid, betaalbaarheid, leefbaarheid, verduurzaming en zorg betekenen voor LvA en haar huurders. Je kent de lokale en regionale context, begrijpt wat er leeft in de gemeenschappen en bij belanghebbenden. Vanuit die kennis en betrokkenheid signaleer je ontwikkelingen vroegtijdig en weet je deze te verbinden aan de strategische keuzes en koers van LvA. Passend bij dit profiel beschikt je over een relevant netwerk.

De RvC als team

De kracht van de RvC zit in het samenspel. Ieder lid brengt een eigen achtergrond, expertise en perspectief mee en gezamenlijk dragen de commissarissen verantwoordelijkheid voor het geheel. De RvC werkt vanuit vertrouwen. De commissarissen zijn nieuwsgierig naar elkaars inzichten en durven kritisch te zijn wanneer dat nodig is. Verschillen van inzicht mogen er zijn: juist door deze open te bespreken, komt de RvC tot een zorgvuldig en gezamenlijk oordeel.

De commissarissen spreken elkaar aan, reflecteren op hun eigen handelen en blijven als team leren. Zo combineert de RvC een gedeelde koers met ruimte voor ieders eigen geluid.

2 Competenties en expertisevelden

Onderstaand hebben we een overzicht opgenomen van het **algemene profiel** en **expertiseveld** van de RvC, en wat we verwachten van een commissaris met het kwaliteitsprofiel Wonen in het bijzonder.

Algemeen

Algemeen kwaliteitsprofiel

- De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie, met ieder een specialistisch aandachtsgebied om de collectieve verantwoordelijkheid goed in te kunnen vullen. Dit vereist kennis en ervaring op een aantal beleidsterreinen, zoals in dit kwaliteitsprofiel beschreven.
- De RvC streeft naar een dusdanige diversiteit in samenstelling en competenties, die recht doet aan de maatschappelijke opgave van LvA.
- De RvC vervult zowel inhoudelijk, als ten aanzien van de ontwikkelingen in het werkgebied waarin LvA actief is, een klankbordrol voor de directeur/bestuurder.
- Zij zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context, alsmede over ontwikkelingen op lokaal niveau.
- Gelet op de positie van de RvC, is het vereist dat de commissarissen op afstand (helikopterview) de besluiten kunnen analyseren en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- De leden van de RvC dienen in staat te zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Dit betekent waar nodig doorvragen en een 'rechte rug' te hebben betreffende moeilijke beslissingen.
- De leden van de RvC dienen analytisch vermogen te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond boerenverstand.
- De leden van de RvC oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de directeur/bestuurder en collega-commissarissen hierop aan.
- De leden van de RvC zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. Zij maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en voor staan.



Daarnaast moet een lid van de RvC over voldoende tijd beschikken om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven.

Expertisevelden binnen de RvC

De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie en ieder een eigen specialistisch aandachtsgebied. De verschillende kennis en ervaring binnen de raad vult elkaar aan en stelt de RvC in staat om als geheel haar verantwoordelijkheid te nemen. Binnen de RvC van LvA is er onderscheid naar de volgende expertisevelden:

- Wonen.
- Vastgoed.
- Financiën.
- Juridische zaken.
- Participatie en samenleving.

Deze kwaliteitsprofielen zijn verder uitgewerkt in het document 'Kwaliteitsprofielen RvC Woonstichting Land van Altena', zoals opgenomen op de website van LvA. Onderstaand hebben we het kwaliteitsprofiel Wonen en het zijn van commissaris op voordracht van de huurders weergegeven.

Specifiek: kwaliteitsprofiel Wonen

Zoals ook benoemd in onze kwaliteitsprofielen, breng jij met het specifieke kwaliteitsprofiel Wonen en als lid op voordracht van de huurders de volgende competenties en expertisevelden in:

Kwaliteitsprofiel wonen

- Je hebt kennis van en ervaring met het domein wonen/volkshuisvesting en kan deze kennis plaatsen binnen de maatschappelijke en lokale context.
- Je hebt vanuit dit domein een visie op de rol van woningcorporaties bij maatschappelijke opgaven rond beschikbaarheid, betaalbaarheid, leefbaarheid en zorg.
- Je hebt een visie op de volkshuisvestelijke rol van LvA binnen de (regionale) woningmarkt.
- Je kent de sociale processen en behoeften in de gemeenschappen en begrijpt hoe deze de strategische keuzes van LvA beïnvloeden.
- Je hebt oog voor de verwachtingen van bewoners, woningzoekenden en andere lokale belanghebbenden.

- Je beschikt over een relevant (lokaal/regionaal) netwerk en kan maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Op voordracht van de huurders

Aanvullend op bovenstaand kwaliteitsprofiel word je benoemd op voordracht van de huurders. Dit betekent dat je:

- je verbonden voelt met de huurders en verschillende doelgroepen van LvA en oog hebt voor hun belangen;
- het huurdersperspectief actief inbrengt en kan beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd;
- een open en op vertrouwen gebaseerde relatie onderhoudt met de huurders, zonder aan hen verantwoording verschuldigd te zijn;
- inlevingsvermogen hebt en de verwachtingen van huurders en andere belanghebbenden goed kunt duiden;
- aanspreekbaar bent, reflectief en bijdraagt aan een open gesprek en goede samenwerking binnen de RvC.

Vanuit dit profiel kijken we naar wat jij aan de RvC kunt toevoegen. Lokale verbondenheid is geen vereiste; belangstelling voor de mensen, dorpen en de opgaven van LvA wel. Verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven zijn welkom.

Voldoe je niet aan alle punten, maar geloof je dat jouw ervaring, blik en betrokkenheid van waarde kunnen zijn voor de raad en de opgaven van LvA? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. Uiteindelijk zoeken we de kandidaat die met kennis, persoonlijkheid en betrokkenheid het beste past bij de opgaven van LvA en de RvC als team.



3 Procedure

Herken je jezelf in dit profiel? Dan nodigen wij je graag uit om een motivatiebrief met cv te mailen naar Atrivé, t.a.v. Robert van Bendegem, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. commissaris Woonstichting Land van Altena.

Voor vragen kun je contact opnemen met Robert van Bendegem, telefoonnummer 06 25 05 18 50 of met Pim Hardijzer, telefoonnummer 06 14 73 09 91. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van de gegevens wordt gewaarborgd.

Reageren kan tot en met zaterdag 24 oktober.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via MS-teams in de week van **maandag 2 tot en met vrijdag 6 november**. Het gesprek met de selectiecommissie en een delegatie van de huurders staat gepland op dinsdag 10 november. Na selectie wordt de kandidaat voor een *toets op geschiktheid en betrouwbaarheid* ingediend bij de Autoriteit woningcorporaties.

Bij een positieve zienswijze, wordt de commissaris de eerstvolgende vergadering van de RvC benoemd als lid. De benoeming is voor vier jaar en kan door middel van een herbenoeming voor vier jaar worden verlengd.

Aanvullende informatie

Aanvullende informatie over LvA is te vinden op de website (<https://www.landvanaltena.nl/>). Belangrijke documenten zijn:

- Het jaarverslag 2025.
- Ondernemingsplan *Duurzaam thuis komen* 2024-2028.
- Reglement RvC en commissies (mei 2016).
- Visie op toezicht en bestuur (april 2022).
- Visitatierapport 2024.

Aanvullende informatie over de corporatiesector:

- Website Aedes: <https://aedes.nl/>.
- Website VTW: <https://vtw.nl/governancecode-woningcorporaties>.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl

Op onze werkzaamheden zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Ons privacy statement staat op onze website.
General terms and conditions are applicable to our services, including a provision for limited liability. Our privacy statement can be found on our website.