



Profielschets commissaris met een breed financieel profiel

8 mei 2025 | RvC Woningbouwvereniging Heerjansdam

Inhoudsopgave

1	Over woningbouwvereniging Heerjansdam ‘Samen, sociaal, betrokken, duurzaam en dichtbij’.	2
2	Rol en positie van de raad van commissarissen	3
3	Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel lid raad van commissarissen met brede financiële expertise	5
4.1	Expertises en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 Over Woningbouwvereniging Heerjansdam ‘Samen, sociaal, betrokken, duurzaam en dichtbij’

Woningbouwvereniging Heerjansdam is een maatschappelijk betrokken woningcorporatie in Zuid-Holland. De organisatie biedt woningen aan huishoudens met een smalle beurs. Woningbouwvereniging Heerjansdam werkt vanuit het sociale hart; nuchter en daadkrachtig. Samen met de samenwerkingspartners zorgt ze voor goede en betaalbare woningen in een prettige buurt. Huurders en woningzoekenden die behoren tot de doelgroep kunnen rekenen op passende ondersteuning.

Woningbouwvereniging Heerjansdam heeft circa 550 verhuureenheden in beheer. De organisatie wordt geschetst als een organisatie met een grote betrokkenheid bij en toewijding voor Heerjansdam en haar inwoners. Er is sprake van intensieve contacten met huurders en de organisatie is goed benaderbaar. Woningbouwvereniging Heerjansdam is in 1919 opgericht en kent sinds die oprichting een heldere missie: ‘betaalbare, sobere maar goed onderhouden woningen aanbieden in het dorp Heerjansdam’. Die missie wordt door de organisatie waargemaakt en de woningbouwvereniging speelt een belangrijke rol in het dorp. Niet alleen door de kwaliteit van het woningbezit en de strategische toevoegingen, maar ook als partij in het bewaken van de leefbaarheid en als spil in de vele lokale activiteiten.

Verduurzaming van het bezit, betaalbaarheid van het wonen en het bieden van beschikbare woningen zijn belangrijke uitdagingen. In het [Ondernemingsplan](#) zijn de ambities en de strategie van Woningbouwvereniging Heerjansdam voor de periode 2023-2027 beschreven:

- betaalbare woonlasten en doelmatig verduurzamen
- inspelen op de veranderende woningbehoefte: vergrijzing en huisvesting van kwetsbare groepen
- leefbaarheid en vergroening in wijken en kernen
- betrokken dienstverlening dicht bij de huurder met extra aandacht voor verdere digitalisering

- samenwerking met andere organisaties die van belang zijn voor de realisering van de doelen.

Woningbouwvereniging Heerjansdam speelt als organisatie in op maatschappelijke ontwikkelingen die impact hebben op wonen. De organisatie werkt aan de realisatie van nieuwbouw, de energietransitie/verduurzaming en speelt in op de toenemende behoefte van bewoners aan sociaal-maatschappelijke ondersteuning.

Woningbouwvereniging Heerjansdam werkt samen met andere organisaties om deze complexe vraagstukken op te pakken. Huurders ervaren een goede dienstverlening. Daar waar nodig levert Woningbouwvereniging Heerjansdam maatwerk met aandacht. De organisatie staat dicht bij de huurders en speelt in op hun woonbehoeften.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van twee van de commissarissen afloopt.

We zijn op zoek naar een commissaris met een breed financieel profiel. De beoogde benoeming is per 1 oktober 2025.



2 Rol en positie van de raad van commissarissen

De RvC van Woningbouwvereniging Heerjansdam bestaat uit vier leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de Huurdersraad. De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. Daarnaast kunnen ze maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurders. Wel zien zij erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede ‘*checks and balances*’ en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de processtappen, de relatie en de houding. De RvC kan ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen. Hiermee geeft hij uiting aan zijn rol als sparringpartner. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurders. De leden van de RvC stellen zich positief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij durven elkaar en de bestuurders ‘een spiegel voor te houden’ en doen dit op een constructieve toon. De RvC en het bestuur van Woningbouwvereniging Heerjansdam hebben een gezamenlijke visie op toezicht en bestuur. Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de RvC](#). De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van *good governance* zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor het RvC-lid dat op voordracht van de huurdersvereniging is benoemd. De RvC-leden zijn

onafhankelijk, hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Woningbouwvereniging Heerjansdam en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.



3 Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurders te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Woningbouwvereniging Heerjansdam is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- volkshuisvesting en woningmarkt
- wonen/zorg/welzijn en leefbare buurten
- governance en juridische expertise
- energietransitie, vastgoedontwikkeling en -beheer
- financiën, control, risk en informatisering & automatisering.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit in de samenstelling. Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- Omgevingssensitiviteit en moreel besef: in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders.
- Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking: in staat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en de kwaliteit van de besluitvorming te toetsen. Tevens vanuit de onafhankelijke rol bereid zijn

tot samenwerking, om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.

- Authenticiteit, integriteit en zelfreflectie: consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Dit betekent open communicatie en het voeren van een oprechte dialoog. Maar ook lerend vermogen, bereidheid om nieuwe inzichten op te doen en werken aan kennisontwikkeling (PE-punten).
- Helikopterview en bestuurlijk inzicht: in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.



4 Specifiek profiel lid raad van commissarissen met brede financiële expertise

De RvC zoekt een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het brede terrein van financiën, control, informatisering & automatisering en daarnaast ervaring en affiniteit met volkshuisvesting.

4.1 Expertises en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- brede financiële expertise meebrengt en bij voorkeur ervaring heeft in een controllersfunctie of als financieel leidinggevende
- kennis en ervaring heeft met vraagstukken rondom bedrijfsvoering, financiering en de financiële continuïteit van een (maatschappelijke) organisatie
- kennis heeft van vastgoedratio's en vastgoedwaarderingvraagstukken
- ervaring heeft met het beoordelen van investeringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken
- kennis heeft van risicobeheersing op het terrein van *treasury*, vastgoedinvesteringen en exploitatie en in staat is de dialoog te voeren over de spanning tussen de maatschappelijke noodzaak van investeringen en de risico's die met de beoogde investeringen gepaard gaan
- als kritische sparringpartner kan optreden op financieel gebied richting de RvC en het bestuur
- in staat is meervoudige belangen af te wegen en de balans weet te vinden tussen het huurdersbelang, het stakeholdersbelang, het volkshuisvestelijke belang en het belang van de continuïteit van de organisatie
- een gezaghebbende gesprekspartner is voor de externe accountant
- gevoel heeft voor maatschappelijk ondernemerschap en het maatschappelijke belang achter de cijfers weet te verwoorden
- ervaring heeft met informatisering en automatisering.

4.2 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- kritische vragen stelt en zich onafhankelijk kan opstellen, zonder alles strikt formeel te willen regelen
- het constructieve gesprek aan kan gaan
- een gezonde dosis relativeringsvermogen heeft
- flexibel van geest is, informeel en in staat is om mee te denken
- coöperatief is, professioneel en onafhankelijk
- zich kan verplaatsen in de volkshuisvestelijke opgave van Woningbouwvereniging Heerjansdam en de kracht van kleinschaligheid waardeert
- beschikt over voldoende tijd
- academisch werk- en denkniveau heeft.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Woningbouwvereniging Heerjansdam in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. lid RvC bij Woningbouwvereniging Heerjansdam.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 15 juni 2025.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams in week 25/26. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie in week 27/28 bij Woningbouwvereniging Heerjansdam in Heerjansdam.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl