



Profielschets betrokken commissaris met expertise op het brede terrein van volkshuisvesting

26 juni 2025 | RvC Fien Wonen & Huurdersraden HRHG/HBZ

Inhoudsopgave

1	‘Een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt’	2
2	Rol en positie van de raad van commissarissen en huurdersraden	3
3	Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel lid raad van commissarissen met expertise op het brede terrein van volkshuisvesting	5
4.1	Expertises en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 ‘Een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt’

Fien Wonen staat voor een goed, gezond en betaalbaar (t)huis in een veerkrachtige buurt. De woningcorporatie verhuurt en beheert ruim 3.400 woningen in de gemeenten Hardinxveld-Giessendam en Vijfheerenlanden. Bij Fien Wonen werken ongeveer 40 medewerkers. Samen zorgen zij ervoor dat zoveel mogelijk mensen met lage en middeninkomens betaalbaar kunnen wonen. In prettige buurten en duurzame woningen. Want goed wonen zorgt voor een beter leven. Fien Wonen kijkt daarom vooral naar wat wel kan en hoe het beter kan. Zo zorgen ze voor woongeluk voor iedereen. Want bij Fien Wonen draait het om mensen. Zij geloven in kansen en mogelijkheden voor iedereen. Daarbij helpen ze elkaar: “Samen gaan we aan de slag voor woongeluk.”

De kernwaarden optimistisch, vindingrijk, betrokken en daadkrachtig komen terug in de handelingspraktijk van de organisatie. Dat blijkt onder andere uit de eerste bevindingen van de visitatie die recent is uitgevoerd. De organisatie wordt gekwalificeerd als flexibel en financieel gezond.

Uitdagingen en opgave

Er is al enige tijd sprake van een wooncrisis. Er zijn (nationale) prestatieafspraken gemaakt over versnellen, vermeerderen en verduurzamen van woningen. Corporaties moeten meer bouwen en verduurzamen. De urgentie is groot. Maar ook het blijven zorgen voor de betaalbaarheid van woningen en de veiligheid en leefbaarheid van wooncomplexen, buurten en wijken is van belang. Daarnaast speelt de vergrijzing en de toenemende behoefte aan ondersteuning op maat. De opgave is complexer geworden en samenwerking met partners is noodzakelijk om de opgave te realiseren. Daarbij komt de onzekerheid over overheidsbeleid zoals huurprijsstelling en huurtoeslag. Dat heeft impact op de investeringscapaciteit en de portefeuillestrategie.

Fien Wonen pakt de uitdagingen op en vertaalt de vraagstukken in passende en duurzame woonoplossingen. Daarbij gaan medewerkers op basis van gelijkwaardigheid in gesprek met bewoners en netwerkpartners. Zij hebben

oog voor verschillen die er nu eenmaal zijn tussen mensen en zoeken binnen de mogelijkheden maatwerkoplossingen. Waar nodig worden afspraken gemaakt met andere maatschappelijke organisaties en de gemeente met als doel dat mensen aandacht hebben voor elkaar en prettig wonen en samenleven. Met altijd als uitgangspunt dat mensen zélf zo veel mogelijk aan het stuur staan. Dat geldt voor de bewoners, maar ook voor de medewerkers.

Fien Wonen heeft de uitdagingen samengevat in vijf kernopgaven:

1. Meer huishoudens in een #FIEN Huis (aangepaste portefeuillestrategie: meer nieuwbouw)
2. Samen naar een duurzame, #FIENe Toekomst (verduurzaming van woningen/complexen)
3. Samen voor een #FIENe Buurt
4. #FIENer contact met elkaar
5. #FIEN werken bij Fien.

Zie verder het [ondernemingsplan](#) van Fien Wonen

We zijn op zoek naar een betrokken commissaris met expertise op het brede terrein van volkshuisvesting. De beoogde benoeming is per 1 oktober 2025.



2 Rol en positie van de raad van commissarissen en huurdersraden

De RvC van Fien Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de beide huurdersraden. De RvC-leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. Daarnaast kunnen ze maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeels- en besluitvorming. De RvC kent twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Wel zien zij erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede ‘checks and balances’ en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de processtappen, de relatie en de houding. De RvC kan ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen. Hiermee geeft de RvC uiting aan zijn rol als sparringpartner. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurder. De leden van de RvC stellen zich positief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij durven elkaar en de bestuurder ‘een spiegel voor te houden’ en doen dit op een constructieve toon. De RvC en het bestuur van Fien Wonen hebben een gezamenlijke [visie op toezicht en bestuur](#). Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de RvC](#). De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van *good governance* zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de beide huurdersraden zijn benoemd. De RvC-leden zijn

onafhankelijk, hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Fien Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

De huurdersraden

Bij Fien Wonen zijn er 2 huurdersraden: de stichting Huurdersraad Hardinxveld-Giessendam (HRHG) en de vereniging Huurders Belang Zederik (HBZ). Zij hebben samen het recht om in afstemming met de RvC te komen tot een bindende voordracht voor deze vacature.

De huurdersraden komen samen op voor de belangen van alle huurders van Fien Wonen. HRHG richt zich op de gemeenschappelijke belangen van huurders die via Fien Wonen een huis huren in de gemeente Hardinxveld-Giessendam. HBZ richt zich op de gemeenschappelijke belangen van huurders die via Fien Wonen een huis huren in de gemeente Vijfheerenlanden in het woongebied van voormalig Zederik. De beide huurdersraden zijn belangrijke overlegpartners voor het bestuur van Fien Wonen en zijn ook betrokken bij het opstellen van de prestatieafspraken met de gemeenten. Meer informatie over de beide huurdersorganisatie is te vinden op de website van [HRHG](#) en [HBZ](#).



www.huurdersraad.com



www.huurdersbelang.info



3 Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Fien Wonen is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Volkshuisvesting, wonen & zorg, veiligheid, leefbaarheid en betrokkenheid van bewoners
- Financiën, control, risk en informatisering & automatisering
- Governance
- Juridische expertise
- Vastgoedontwikkeling en -beheer, energietransitie, verduurzaming en ontwikkelingen op de woningmarkt.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit in de samenstelling. Diversiteit wordt breed opgevat zoals omschreven in de Governancecode Woningcorporaties 2025, art. 3.4.

Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- **Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit**
Dit betekent: strategisch inzicht, helicopterview en integratief denken. Oog hebben voor ontwikkelingen en gevoelige kwesties die impact

hebben op het wonen, de woningcorporatie en de leefwereld en positie van huurders. Onderkent de bedoeling en de specifieke rol van de corporatie en kan daarover de (strategische) dialoog aan gaan zowel intern als externe met belanghouders.

- **Authenticiteit en onafhankelijkheid**
Dit betekent: alert zijn op onverenigbare belangen, posities of relaties, consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen.
- **Integriteit, moreel besef en verantwoordelijkheid**
Dit betekent: oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Toont bereidheid tot verantwoording en naleving van wet- en regelgeving, compliance- en governance-regels.
- **Zelfreflectie**
Dit betekent: reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.
- **Samenwerkingsvermogen**
Dit betekent: heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren en in goed overleg afwegen.
- Feitelijk en psychologisch beschikbare **tijd voor inzet** en committent.



4 Specifiek profiel lid raad van commissarissen met expertise op het brede terrein van volkshuisvesting

De RvC en de huurdersraden zoeken een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het brede terrein van volkshuisvesting.

4.1 Expertises en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- Een toekomstgerichte visie heeft op het brede terrein van de volkshuisvesting, de rol van woningcorporaties en het belang van huurdersparticipatie.
- De leefwereld van de verschillende groepen huurders kent en in staat is om belangrijke vraagstukken van huurders bespreekbaar te maken op RvC-niveau zonder op te treden als belangenbehartiger.
- Ervaring heeft in een (eind)verantwoordelijke functie met volkshuisvestelijke vraagstukken zoals wonen en zorg, leefbaarheid, betaalbaarheid, beschikbaarheid en duurzaamheid.
- Een frisse kijk heeft op de beleidsmatige sturing in de volkshuisvesting zoals de nationale prestatieafspraken, woonvisies en lokale prestatieafspraken, de woonruimteverdeling en de energietransitie.
- Ervaring heeft met samenwerken met huurders, huurdersorganisaties en andere stakeholders die hebben geleid tot nieuwe perspectieven en initiatieven.
- In staat is meervoudige belangen af te wegen en de balans weet te vinden tussen het huurdersbelang, het stakeholdersbelang, het volkshuisvestelijke belang en het belang van de continuïteit van de organisatie.
- Aantoonbare betrokkenheid heeft met de regio: weet wat er aan de hand is, de dynamiek in de kernen snapt en begrijpt welke maatschappelijke vraagstukken er spelen.
- Beschikt over de eerdergenoemde competenties die gelden voor alle leden van de raad van commissarissen.

4.2 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- Compassie heeft met huurders en huurdersorganisaties en onbevooroordeeld kan luisteren.
- Gevoeligheden die bij huurders leven bespreekbaar kan maken.
- Kritische vragen stelt, zich onafhankelijk kan opstellen en op respectvolle wijze de dialoog aangaat.
- Coöperatief en professioneel is maar ook in staat is om zijn/haar gevoel te laten spreken.
- Flexibel van geest is, openstaat voor vernieuwing en verandering en out of the box kan denken.
- Zich kan verplaatsen in de volkshuisvestelijke opgave van Fien Wonen en de kracht van de compacte organisatie waardeert.
- Beschikt over voldoende tijd.
- Academisch werk- en denkniveau heeft dat door opleiding én/of werkervaring is bereikt.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Fien Wonen en de positie van huurders in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. lid RvC bij Fien Wonen.

De selectie gebeurt door een delegatie van de RvC en de beide huurdersraden. De huurdersraden zullen een bindende voordracht doen voor benoeming. Fien Wonen laat zich hierbij ondersteunen door adviesbureau Atrivé.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12 of via de mail: g.van.vegchel@atrive.nl. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met **24 augustus 2025**.

In week 35 voert Atrivé met passende kandidaten een oriënterend gesprek via Teams. De selectiegesprekken vinden plaats eind week 36 of begin week 37 bij Fien Wonen in Hardinxveld-Giessendam.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl